



ARRETEZ DE NOUS CROIRE SI STUPIDES

La direction Générale a annoncé pour SAINT-MARTIN-DE-CRAU :

- 3 suppressions de postes en **PRODUCTION**,
- 1 suppression de poste en **LOGISTIQUE**,
- 3 suppressions de postes en **COMPTABILITE**
- 2 suppressions de postes **ADMINISTRATIFS**
- 1 suppression de poste de **RESSOURCES HUMAINES**

En **PRODUCTION**, travail programmé en 3 postes jusqu'à la semaine 40 : changement de cap de la Direction → 2 postes à partir de la fin de semaine 38 car les dépôts sont pleins → **Aucune visibilité même à très court terme.**

La Direction parle de **supprimer des postes pour éliminer les intérimaires** alors, que, **même en 2 postes, il y a toujours des intérimaires présents**, même dans les secteurs visés par les licenciements.

Pourquoi le planning ne prévoit le départ des **licenciés de PRODUCTION** qu'en **JUILLET 2014** ? si les licenciements, comme l'a laissé entendre la Direction, ne ciblent que les personnes en âge de partir ou demandeurs d'entrer dans le PSE ?

A la LOGISTIQUE : 2 intérimaires.

A la COMPTABILITE : Décès d'une comptable, volontariat d'une comptable à faire partie du PSE, démission d'un RAF (ex Alpharoc), démission d'un comptable (ex Alpharoc). **Et malgré ça : annonce de licenciements à 2 comptables (ex Alpharoc).** Alors qu'un RAF en CDD, un comptable en intérim et une comptable générale en CDD ont été recrutés.

Quand à l'organisation suite à la suppression des postes administratifs et RH cela reste un mystère.

OPACITE DES CRITERES : on a l'impression que la Direction a choisi consciencieusement les personnes jugées indésirables, à licencier, et fait en sorte de faire cadrer leur profil aux critères.

POLITIQUE SALARIALE : AUCUNE.

- Salaires non augmentés, perte du pouvoir d'achat.
- Pas de promotion ni d'augmentation pour les salariés dont la charge de travail va augmenter et/ou la technicité.

Pour la Direction : **SOYEZ HEUREUX D'AVOIR UN EMPLOI.**

NOUS CONTESTONS TOUS LES LICENCIEMENTS

- NOUS CONTESTONS LA DICTATURE DE LA DIRECTION GENERALE QUI BAFFOUE LES DROITS FONDAMENTAUX DES SALARIES AU TRAVERS DE SON COMPORTEMENT MEPRISANT AVEC LES PARTENAIRES SOCIAUX ET DU MANQUEMENT A SES ENGAGEMENTS, MEME ECRITS

ON VEUT COMME CELA A ETE DIT :

- DE LA TRANSPARENCE DANS L'ORGANISATION DE L'ENTREPRISE
- UNE UNIFORMITE D'INFORMATION DIRECTION / DIRECTION GENERALE

1 DEPART DANS LES CATEGORIES VISEES PAR LES LICENCIEMENTS

=

1 LICENCIEMENT EN MOINS

Pour ces raisons nous vous demandons d'être solidaires et mobilisés