

Reçu en main propre le 2/3/21
p.o. F. Thomas

CFDT 02 MARS 2021



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Tarascon 02/03/2021

Chers Collègues,

Vous le savez, notre actionnaire envisage de reprendre le site moyennant la levée de 5 conditions suspensives dont l'une nous concerne tous directement.

En effet, la Direction nous propose aujourd'hui la négociation d'un accord anticipé de transition impliquant la suppression de plusieurs accords, une baisse de 30% environ de nos rémunérations ainsi qu'un PSE portant sur 10% de l'effectif CDI !

Ni la CGT ni la CFDT ne pourront signer un tel accord !!!

Nous voulons croire qu'une autre voie est possible. C'est pourquoi, nous allons proposer à la Direction dès cet après midi un nouveau cadre de négociation plus acceptable pour tous. Nous demandons en premier lieu de revenir sur les propositions qu'elle nous avait soumises en octobre dernier.

Il nous a semblé important au vu des enjeux de vous adresser dès ce matin la copie du courrier que nous remettrons ce jour à la Direction. Nous tiendrons également une Assemblée du personnel dans les prochains jours.

Plus que jamais, vos représentants CGT et CFDT sont mobilisés pour sauver nos emplois, défendre nos droits et pérenniser Fibre Excellence Tarascon

L'Intersyndicale CFDT/CGT

Remis en main propre le 24/3/21
P.O. F. THOMAS

REÇU 02 MARS 2021



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Tarascon 02/03/2021

Monsieur Guillot, Monsieur Girard,

C'est en tant que représentant de nos actionnaires et en tant que Directeur de site que nous nous adressons à vous.

Lors de la dernière audience en février dernier, une offre de reprise émanant de Hervey Investments, actionnaire unique et actuel de Fibre Excellence SA était déposée au Tribunal de Commerce de Toulouse.

Bien évidemment et compte tenu de l'absence d'autres projets de reprise, nous ne pouvions à ce moment-là qu'être satisfaits de ce projet.

Néanmoins, nous avons découvert très vite que cinq conditions suspendaient la réalisation de votre offre. Parmi lesquelles, une impacte directement et significativement les salariés.

En effet, vous nous invitez aujourd'hui à « accepter » et « signer » un accord anticipé de transition dont les modalités sont encore à discuter mais dont la mise en œuvre en l'état conduirait à une baisse des rémunérations comprise entre 28% et 32%.

En outre, vous envisagez également la suppression nette de 10% de l'effectif CDI et le non renouvellement des CDD.

Nous restons abasourdis par ces propositions qui ne reflètent en rien l'engagement sans faille des salariés depuis l'ouverture de la procédure.

Pour autant, nous ne voulons pas croire que vos propositions soient un ultimatum au maintien de votre offre. Dans un esprit que nous voulons constructif et sincère, et comme nous vous l'avions déjà indiqué, nous sommes prêts à négocier sur la base des propositions que vous nous aviez soumises en septembre dernier et qui permettaient de réaliser 2,5 M€ d'économies sur les 5 M€ visés.

Nous proposons également de réinternaliser les postes assurés par PGS (bois en interne) et par Captrain (gestion de l'expédition pâte à papier) ; ce qui permettrait de préserver 13 postes. Nous serions prêts également à accepter les modifications d'organisation de la maintenance.

Par ailleurs, vous le savez, nous avons œuvré à la reconnaissance des cas ACAATA. Nous n'avons aucune certitude sur l'aboutissement de la procédure mais à minima nous pouvons affirmer qu'elle est bien engagée. Le départ de plusieurs salariés « bénéficiant » de ce dispositif conduira à une baisse non négligeable des frais de personnel.

En attendant la réponse sur l'ACAATA et le départ desdits salariés, nous pensons possible d'envoyer plusieurs salariés en formation longue ; il s'agirait d'une forme de GEPP dont les modalités restent à définir en accord avec la DIRECCTE.

Le cumul de ces mesures permettrait d'atteindre facilement les 5 M€ d'économies attendues sur le volet social.

Bref, vous l'aurez compris, la CFDT et la CGT restent plus que jamais mobilisées pour trouver des solutions à la pérennité du site et de ses emplois. Des solutions existent et nous voulons pouvoir les négocier avec vous.

C'est sur la base de ces nouveaux éléments que nous souhaitons démarrer les négociations dès demain.

Afin d'avancer plus rapidement sur les sujets, nous adressons en pièce jointe un projet d'accord reprenant les propositions sur lesquelles nous nous étions entendus en septembre dernier et celles que nous venons de rajouter.

Au vu de l'implication des politiques locaux et nationaux, de plusieurs ministères, des services de la Région, la Dirrecte, du Tribunal.... nous leurs adressons copie de ce courrier.

Les salariés ont été également informés de ces propositions.

Messieurs, vous savez comme nous, que le retournement de la situation de notre entreprise nécessite la mobilisation de chaque salarié et des compétences. Celle-ci nécessite à minima qu'ils ne sentent pas humiliés. Les propositions soumises ci-dessus si elles sont mises en œuvre impliqueront un effort financier de chaque salarié mais qui reste « acceptable » au vu de l'enjeu de maintien des emplois.

Dans l'attente de vous lire.

L'Intersyndicale CFDT/CGT

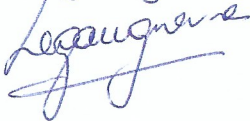
JARTIN. ARMAND



WALUS Laurent



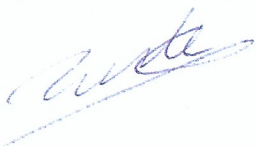
E. Legaigneux



SANQUEZ F.



ROCHETTE Y



FAURE TATIANA

