



CHANGER LA VIE DES FEMMES

C'EST CHANGER LA VIE DE TOUTES ET TOUS !

LE 8 MARS AGISSONS !!!

80 % des travailleurs pauvres sont des femmes
85% des postes à temps partiels sont occupés par des femmes
80 % des salarié(e)s au smic sont des femmes
57% des chômeurs non indemnisés sont des femmes
61% des salariés peu qualifiés sont des femmes
11,6% de femmes sont en CDD, et 7,6% d'hommes
57% des bénéficiaires du RSA sont des femmes
Les femmes touchent en moyenne jusqu'à 27% de moins que les hommes. La retraite globale des femmes représente 72% de celle des hommes.

La journée du 8 mars ne se « fête » pas par un cadeau ou une distribution de fleurs sur le lieu de travail. C'est la Journée internationale pour les droits des femmes, c'est une journée de lutte pour l'égalité.

L'égalité entre les femmes et les hommes est pour nous incontournable parce qu'elle participe du progrès social.

Dans le monde 40 pays appellent à l'action et à la grève ce jour-là. Laisser perdurer les inégalités entre les femmes et les hommes et s'exercer les violences contre les femmes, c'est porter une responsabilité sur le fait que les idées rétrogrades et les partis qui les portent progressent. Des mesures ambitieuses avec des moyens dédiés doivent être mises en œuvre de façon urgente. Des mobilisations d'ampleur, combatives et solidaires nous permettront de les imposer. L'émancipation des femmes permet l'émancipation de tous.

Pour la CGT l'égalité c'est tous les jours au travail et dans la vie.

Dans toutes les entreprises saisissons nous et débattons des propositions de la CGT et ensemble faisons les vivre pour renforcer nos acquis et obtenir de nouveaux droits.

La loi El Khomri :

La double peine pour les femmes

Les femmes sont les plus nombreuses dans les TPE / PME : faire primer les accords d'entreprise entraînera donc une baisse des droits et garanties collectives dans les secteurs à prédominance féminine.

33% des femmes travaillent à temps partiels avec des amplitudes horaires très importantes. La loi augmente encore les durées maximales de travail !

La négociation des accords égalité pourraient être négociés que tous les 5 ans si nous laissons faire.

Le délai de prévenance en cas de changement d'horaire est réduit à 3 jours au lieu 7. En cas de refus c'est le licenciement !!!

A Marseille, elles étaient nombreuses à manifester contre cette loi scélérate.

Ne laissons pas rentrer cette loi dans nos entreprises et dans tous les domaines de la fonction publique.

LA CGT SUR TOUS LES FRONTS

Le harcèlement sexuel est quotidien ! Il peut prendre diverses formes : remarques sexistes visant à dégrader les femmes ou à les déstabiliser, gestes déplacés, dénigrement du travail dit « féminisé », agressions verbales, agressions physiques, viols....

Avec la CGT, vous serez défendus-es !



Et pour toutes ces raisons





EN 2017 NOUS VOULONS :

1. la mise en place de réelles sanctions pour les entreprises et administrations qui discriminent,
2. la revalorisation des métiers à prédominance féminine (augmenter les salaires, améliorer les conditions de travail, reconnaître les qualifications et la pénibilité),
3. un plan de rattrapage des écarts de rémunération et de retraites entre les femmes et les hommes,
4. la fin des temps partiels morcelés et de moins de 24 H par semaine, l'égalité rémunération des heures supplémentaires,
5. la limitation stricte du travail le soir et le week-end,
6. l'égalité du montant des retraites,
7. un droit du travail protecteur qui garantit l'égalité des droits, ce qui passe par l'abrogation de la loi "travail",
8. la fin des discriminations avec la mise en place d'un registre des embauches et d'une action de groupe, permettant aux victimes de discrimination d'aller ensemble en justice,
9. le passage en CDI et la titularisation de tout-es les précaires, le passage des contrats partiels en temps complet pour celles et ceux qui le souhaitent,
10. la réduction du temps de travail à 32 H,
11. la protection de la maternité et le soutien de la parentalité (allongement du congé maternité et du congé paternité, obligation d'aménagement du poste de travail, allègement du temps de travail...),
12. la mise en place d'un Service Public de prise en charge de l'enfance et de la perte d'autonomie,
13. une loi-cadre contre les violences sexistes et sexuelles au travail et dans la vie, avec des mesures de prévention des violences, de protection et d'accompagnement des victimes et de sanction des agresseurs,
14. pour un accès libre et remboursé à la contraception et à l'IVG sur tout le territoire.

**Mobilisons-nous
le 8 mars 2017
Décidons d'actions y compris
par des arrêts de travail**

L'Union Départementale CGT 13 appelle tous les salarié.es

**Mercredi 8 mars 2017 à 11 H 30
devant le Medef - Place Général De Gaulle - Marseille 1er**