



CGT EPC-France

4 RUE DE SAINT MARTIN

13310 SAINT-MARTIN-DE-CRAU

# EPC-France est-elle en crise ?

**TOUS LES JOURS nous entendons parler de la dette.**

La direction lance ses plans d'austérité les uns après les autres :

**TOUT LE MONDE doit se serrer la ceinture ENFIN TOUT LE MONDE OU PRESQUE : pas le PDG ni ses collaborateurs.**

Nous sommes confrontés à des attaques sans précédent de la part de la Direction Générale dictées par les marchés financiers au détriment du travail et de l'emploi, de nos acquis sociaux, de nos salaires qui ne progressent pas et ne couvrent plus nos besoins.

Des idées lumineuses sortent de ces cerveaux bien pensants :

→ FUSION NITROCHIMIE/NITRO-BICKFORD avec :

- **Perte des avantages acquis** : augmentation du temps de travail et réduction des effectifs

Cette cure d'amaigrissement était, selon toujours la Direction Générale, dans le but de pérenniser EPC-France.

Mais les Dieux d'EPC se sont encore trompés, comme souvent hélas ces derniers temps.

Et donc, 1 an après avoir fusionné, on REFUSIONNE avec ALPHAROC qu'on avait rendu à EPC Groupe lors de la première fusion pour recapitaliser EPC-France.

**RE RESTRICTIONS : RE REDUCTION D'EFFECTIFS et pourtant**

**NOUS NE SOMMES PAS CONVAINCUS DE LEUR STRATEGIE DE SAUVETAGE !**

**ON NE VOIT PAS COMMENT AVEC :**

- Le nombre croissant d'intérimaires DANS TOUS LES SERVICES (administratif, productif et terrain) pour faire face aux commandes : et ce n'est pas le système informatique comme il est dit qui génère ces postes, mais bel et bien la charge de travail.
- Le nombre croissant de postes de nuit, en nette hausse par rapport aux années antérieures (et pourtant on travaille plus).

Dans ce contexte, **COMMENT CROIRE LA DIRECTION** quand elle nous affirme qu'on va s'en sortir lorsqu'elle aura licencié 43 CDI + 29 hors CDI (sans compter tous les départs volontaires entre temps).

**Pourquoi licencier alors que nous avons du mal à assurer les commandes et les livraisons dans des conditions normales ?**

**ET LE PSE ?** On voit bien que pour la catégorie socio professionnelle visée par les suppressions d'emploi (personnel d'entretien, secrétaire ..), la Direction Générale n'est pas prête à desserrer les cordons de la bourse.

## **QUEL EST LE VERITABLE OBJECTIF DE TOUT CELA ?**

- **NOUS VENDRE A LA SSE OU A UN AUTRE CONCURRENT COMME ILS L'ONT DEJA FAIT POUR LES FILIALES POLONAISES, ALLEMANDES, TCHEQUES OU ROUMAINES ?**
- **FERMER LES PRODUCTIONS FRANCAISES ET PLUSIEURS DEPOTS SOUS LE COUVERT DES EXIGENCES ADMINISTRATIVES ?**

**Malgré les allégations de circonstance de la Direction (les mêmes à chaque remaniement, plan social), nous ne sommes pas à l'abri de grosses surprises d'ici les 2 prochaines années, d'où notre grande inquiétude :**

- **Vu la pyramide des âges de l'entreprise (pas de rajeunissement avec un recrutement de nouveau personnel envisagé).**
- **Vu le manque de visibilité à très court terme de la Direction qui répond « on verra » à de nombreuses interrogations**
- **Vu la volonté industrielle de s'ouvrir à l'étranger sur des marchés qu'ils jugent plus porteurs que les français comme les USA, l'Afrique ...**

**NOUS VOUS DEMANDONS DE RESTER SOLIDAIRES, CAR ON NE SAIT VRAIMENT PAS AUJOURD'HUI DE QUOI DEMAIN SERA FAIT ET LE PLAN SOCIAL D'AUJOURD'HUI POURRA ETRE LA REFERENCE DE CELUI DE DEMAIN.**