



8 MARS, JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES, IL EST TEMPS D'AGIR !

L'égalité entre les femmes et les hommes n'est toujours pas une réalité sur nos lieux de travail, que soit dans le privé ou le public. Ces inégalités touchent également les retraité.e.s et pensionné.e.s. Pourtant ce n'est pas une fatalité. Gagner l'égalité c'est lutter avec des propositions concrètes et changer structurellement la société qui fait perdurer l'infériorisation des femmes.

Nos organisations syndicales dénoncent une situation d'inégalités qui ne se résorbent pas. Dans le département des Bouches-du-Rhône, comme au niveau national, les chiffres le démontrent :

- À temps de travail équivalent, un écart de **17 %** en défaveur des femmes. Et les écarts salariaux s'aggravent avec l'âge.
- **36,1 %** des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme sont sous le seuil de pauvreté.
- **10,6 %** des femmes de 25 à 34 ans (1% des hommes) et **19,9 %** (4% des hommes) de celles âgées de 35 à 49 ans sont référentes d'une famille monoparentale
- Dans les familles de 3 enfants et plus : **37%** des femmes sont inactives et **31,7%** sont à temps complet
- Les femmes occupent majoritairement des emplois dans les métiers du soin, de ménage et de secrétariat (**98,2 %** des assistantes maternelles sont des femmes, **94,8%** des aides à domicile sont des femmes ; **93,5%** des secrétaires sont des femmes ; **91,9%** des aides-soignantes sont des femmes)

Les carrières des femmes sont donc hachées, concentrées dans quelques professions mal rémunérées, le plus souvent précarisées et avec des conventions collectives très défavorables. Les femmes ont difficilement accès aux postes à responsabilité.

Et pourtant, le niveau de qualification est plus important chez les femmes puisque parmi les 15 à 24 ans, 70,1 % des femmes sont scolarisées contre 64,6 % des hommes et chez les 25 à 34 ans, 43,9 % des hommes sont diplômés de l'enseignement supérieur contre 53,7 % des femmes

De lois pour l'égalité votée à la mise en place de l'index égalité, la situation ne s'améliore pas pour les femmes. Il s'agit bien d'une volonté politique de maintenir une partie de la population à un niveau de précarisation, ce qui permet par ce biais de tirer tous les salariés vers le bas.

Les politiques d'austérité et les coupes budgétaires annoncées vont impacter sévèrement les services publics où les femmes sont majoritaires à la fois parmi les personnels et parmi les usagères.

L'égalité professionnelle s'inscrit dans un projet de société basé sur le progrès social et le 8 mars est l'occasion de rappeler nos revendications :

- **L'égalité salariale et de carrière entre les femmes et les hommes**
- **La revalorisation des métiers féminisés**
- **Des services publics de qualité**
- **Des moyens pour la lutte contre les violences sexistes et sexuelles**
- **L'abrogation de la réforme des retraites que nous avons combattue ensemble pendant plus de 3 mois de mobilisations. Cette réforme, passée en force, pénalise en premier lieu les femmes.**

**TOUTES ET TOUS REJOIGNONS LES MOBILISATIONS QUI SE DÉROULERONT
SUR LE DÉPARTEMENT !**