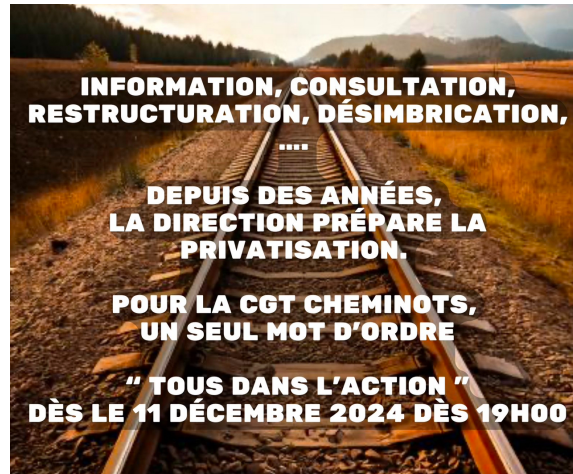




**COMMUNICATION
MOBILISATION
EN VUE DE L'ACTION**



**DÉPOSER
POUR PESER**

**POSER VOS DII
POUR PESER SUR
LES
NÉGOCIATIONS EN
COURS**

« Dumping social, un enjeu de taille que nous devons combattre, dans l'unité »

FRET, TER, IC, TGV, Réseau, GIE, services médicaux et communs, CPRP, RCAD,

La liste est longue mais l'objectif des directions est le même: réduction des coûts et de la masse salariale, découpage en petites entités pour mieux les brader à la loi des marchés financiers ou dogmatisme d'une Europe ultra-libérale.

FOCUS sur nos métiers:

CPRP SNCF

Avec la mise en œuvre de la caisse de branche maladie, des milliers de cheminots contractuels et statutaires n'ont aujourd'hui plus accès à leur carte vitale et doivent avancer les frais de santé (imbroglio des nouveaux systèmes informatiques).

La CGT estime que cette situation est intolérable. Les conséquences de la suppression de la CPRP SNCF pour une caisse de branche maladie, dénoncées par la CGT, commencent à se faire sentir pour les cheminots.

Exigeons, avec la CGT, l'extension du régime spécial aux cheminots contractuels géré par la CPRP SNCF afin de leur garantir les mêmes droits.

FRET SNCF :

Table ronde: moratoire sur le FRET SNCF et 36 mois de garantie d'accès à l'ensemble du cadre social en vigueur dans le groupe pour les salariés transférés et les nouvelles recrues à minima. La direction se dit prête à faire un pas.

Opérateurs production Fret (OPF): La direction impose, sous couvert de l'accord classification, plus de polyvalence sur les agents de terrain. Les OPF sont les 1ers à en faire les frais alors qu'ils sont déjà agents de manœuvre (leur métier d'origine), CRLO, CRLO+, remiseurs-dégareurs, chauffeurs de voiture de service pour des missions de taxi. La direction veut en faire des contrôleurs-mainteneurs des wagons pour la maintenance de niveau 1 (remplacement semelles de frein et tendeurs d'attelage). Elle souhaite amplifier la polyvalence au détriment de la sécurité tout en se dédouanant de toute responsabilité en cas d'incident et d'accident.

Les cheminots, au côté de la CGT, doivent empêcher la mise en œuvre du plan de discontinuité, contraire aux droits des travailleurs et exiger l'ouverture de négociations au niveau du groupe, afin d'établir un socle de droits communs, peu importe la société d'appartenance des cheminots.

ÉCLATEMENT DU GPU : TOUTES ET TOUS CONCERNÉ(E)S !**Les agents des services communs (souvent appelés fonction support), « cheminots de l'ombre » :**

Ce sont des agents essentiels à l'ensemble de la chaîne de production: qu'ils soient agents de l'immobilier, des services généraux, de la surveillance générale (SUGE), informaticiens, gestionnaires, chargés du recrutement, comptables, acheteurs, secrétaires, assistantes sociales, médecins du travail, infirmier(e)s, chargés de communication ou des affaires juridiques... ces agents des fonctions supports sont pourtant indispensables au fonctionnement d'une entreprise de service public telle que la SNCF.

Ces agents subissent également les restructurations de l'entreprise. Ils servent de variable d'ajustement budgétaire pour pouvoir répondre aux appels d'offres dans le cadre de l'ouverture à la concurrence.

La direction estime qu'ils sont un coût alors que pour la CGT, ces agents ont une grande importance au sein de l'entreprise publique.

Qui dit moins de cheminots, dit moins de besoin pour la saisie des feuilles de paie ou de service administratif et RH, moins de visites médicales,... et plus de contraintes pour les cheminots encore en service avec de la surcharge de travail, un éclatement des services et des répercussions vie privé/vie pro.

Exemple des enjeux pour ces services:

- Perte de 30 000 heures SUGE sur la région PACA suite à l'ouverture à la concurrence soit une trentaine d'agents. A cela , la CGT s'oppose à la proposition de loi 134: les agents de la SUGE ne sont pas des agents de surveillance de la voie publique.
- Fragilisation du GIE à peine créé avec la liquidation programmée mais encore évitable de la SAS FRET SNCF.
- Restructuration des services informatiques en territoires (18 postes sur la sellette).
- Politique cachée de réduction de l'offre des cabinets médicaux et de l'action sociale.
- Externalisation et automatisation des services les rendant moins accessibles.

LES CHEMINOT(E)S DE L'ÉQUIPEMENT NE SERONT PAS ÉPARGNÉ(E)S !

Les politiques menées depuis de nombreuses années impactent l'investissement des infrastructures (promesse de 100 milliards non tenue) et font supporter un autofinancement de la maintenance par la SNCF avec des conséquences pour les agents.

Après des réorganisations conséquentes sous des noms de codes « Maintenir Demain » et « Résonances », la création des ESTI, la fusion des infrapôles et infralogs, après la simplification de la réglementation, la SNCF a volontairement saboté l'outil de travail pour mieux filialiser Réseau par pure rentabilité financière.

Exemple des enjeux pour nos camarades de l'équipement:

- 2023, nouvelle loi créant une nouvelle société publique (SGP, société des grands projets) lui permettant d'intervenir à la demande des régions sur le réseau. SNCF et la région Grand-Est ont d'ores et déjà signé une convention.

La CGT propose une loi pluriannuelle de financement des infrastructures afin de permettre la réouverture de ligne de desserte fine du territoire dans le cadre de notre mission de service public.

LES CHEMINOT(E)S DU MATÉRIEL : QUEL AVENIR !

Nos collègues sont à moment charnière du devenir des technicentres, entraînant une incertitude professionnelle, un stress accru et un impact sur leur vie privée.

Devoir partir dans une entreprise privée, changer de métier voire en cumuler plusieurs pour un salaire décent, voilà la réalité des agents des Technicentres.

Les réorganisations incessantes, la polyvalence, les modifications des trames de maintenance impactent la qualité et la sécurité, sans oublier le dumping social et des conditions de travail dégradées.

Un seul objectif pour la direction: diminution des coûts de maintenance qui passent nécessairement par des réorganisations perpétuelles au détriment de la qualité et de la sécurité. C'est un « savoir-faire » que la direction abandonne. **Les TC sont en danger.**

Exemple de l'externalisation de la maintenance:

- **FRET SNCF:** création de Technis, filiale privée pour la gestion du parc.
- **TER et Transilien:** transfert dans la filiale Sud-Azur (PACA) et Étoile d'Amiens (Hauts de France et Picardie), sans oublier Transdev en juin 2025. Région Parisienne, Pays de Loire et Auvergne-Rhône-Alpes envisagent aussi d'externaliser.
- **TGV:** la baisse du trafic annoncée pour laisser des sillons au privé aura des conséquences sur la charge de travail et accélérera la sous-traitance.
- **Ateliers industriels:** plan « Opter » mal ficelé a les mêmes effets.

La CGT revendique une meilleure reconnaissance des métiers, des qualifications et une protection sociale de haut niveau. La CGT demande l'ouverture de négociations en proximité sur l'emploi, les conditions de travail et son organisation sans oublier un plan sur la rémunération dans les TC.

EXPLOITATION: TOUTES ET TOUS CONCERNÉ(E)S! Mais Qui sont ces cheminots?

- **Agents escale:** les filialisations (Assist'enGare, Junior & Cie,...) ont drastiquement appauvri les missions de ces agents et interfèrent dans la qualité de service rendue en gare.
- **Les conditions des accueils embarquement (AE)** sont fortement dégradées avec des CO en sous-effectifs, l'accroissement des agressions et un management très rigide sans prise en compte du réel risque encouru par les agents.
- **Agents de la vente :** ils se voient dépossédés de leur outil de travail avec la mise en place du projet « Solar », la généralisation des bornes « LSA », modifiant considérablement leurs conditions de travail et la relation avec les usagers, sans compter une pénibilité au poste de travail en « station debout ».
- **RCAD:** après de nombreuses restructurations, ils vont subir le « coup de grâce ». La direction vient d'annoncer un Nième projet, « Ambition RCAD » avec un 1er plan de suppression de 20 postes environs sans oublier un déroulement de carrière très limité. Sur Marseille, le CO n'est pas tenu (- 15 agents), le mal-être est grandissants.
- **BCC:** ils subissent les conséquences de la suppression de certains moyens de paiement et de la digitalisation. Les 3 entités Voyages (Lyon, Lille et Toulouse) sont annoncées à la fermeture laissant des dizaines de cheminots sur le carreau.

La CGT exige l'arrêt de toutes restructurations de ces services, la prise en compte de la pénibilité dans les conditions de travail, le maintien de l'emploi dans les régions. Aucun cheminot ne doit subir le jeu de la mobilité voulu par des dirigeants décomplexés faisant fi de toutes considérations humaines envers les cheminots.

CONCURRENCE - FILIALISATIONS: LES ASCT CONCERNÉ(E)S ET MOBILISÉ(E)S !

TER, Transilien, Intercités, TGV, quelle que soit l'activité, les métiers d'ASCT et de la filière Trains sont ou seront confrontés à la privatisation.

- **TGV:** La concurrence en « open access » va se jouer sur des critères comme la « prestation à bord » et le « low-cost » des conditions sociales. La création de l'ESB sur l'axe TGV SE n'est qu'un laboratoire au service des restructurations. La direction annonce une baisse de 2% de la charge au budget 2025, soit 8,1 JT sur l'année.
- **IC:** le découpage des effectifs dédiés par ligne et matériel est la conséquence de la filialisation. Que dire des appels d'offres à venir pour mise en service au SA 2028, la fin des roulements mixtes TER/IC à l'ET Oxygène ou dans l'ET SUNI dont dépendent les IC Marseille-Bordeaux et les trains de nuit avec des équipages dédiés en passe d'être reversés dans 2 établissements distincts.
- **TER:** au 15 décembre, nos collègues vont passer dans la filiale en PACA mais aussi Nantes et Amiens. D'autres régions (Orléans, Tours et Centre-Val-de-Loire) emboitent le pas avec le nouveau concept de Service Express Régionaux (SER), vendu par notre ministre: mise en place de Bus Express en lieu et place du train.

Les ASCT sont toujours dans l'attente de reconnaissance de la technicité du métier et d'un meilleur parcours professionnel.

La CGT alerte les ASCT sur les annonces faites par la direction sur les projets d'évolutions de la formation initiale afin de la réduire aux seuls besoins de la production, faisant peser de lourdes conséquences sur le métier dans les mois à venir si les cheminots n'interviennent pas massivement.

La CGT exige la reconduction de la mesure des 850 recrutements en 2025, la refonte et revalorisation de la Prime travail, une formation initiale transverse, la reconnaissance de la pénibilité (CAA amélioré et révision de la liste des métiers), une notation tous les 3 ans maxi,...

TRACTION: RIEN NE VA PLUS ! NOTRE DESTIN NOUS APPARTIENT !

- **FRET :** 31 décembre, transfert chez Hexafret, filiale privée.
- **TER:** transfert dans les filiales « Sud-Azur » et « Étoile d'Amiens » sans oublier Transdev en juin prochain et d'autres régions vont suivre (Nantes avec la filiale SVLO).
- **Transilien et IC:** les appels d'offres seront lancés en 2025 et les conséquences seront les mêmes: filialisation, réduction des effectifs et conditions de travail dégradées .
- **TGV:** l'arrivée de multiples concurrents a pour conséquence l'abandon de sillons, sur le seul principe de la rentabilité: suppression de 1940 journées de service (JS) sur l'axe TGV SE sont prévues au budget 2025. C'est une réorganisation de la charge et la mise à mal du parcours pro qui est annoncée. Après la fermeture de St Étienne, la résidence traction d'Avignon est dans la balance comptable de la direction pour son maintien ou sa fermeture.

C'est notre corporation qu'ils veulent disséquer et la mise à mal des parcours pro entre activité. Aucun parcours pro et accès TGV ne sont garantis !

**Tous dans la lutte pour préserver l'intégrité et la solidarité
au sein du milieu ferroviaire.**

**Par la mobilisation collective, les cheminots pourront faire face à ces défis
et garantir un avenir meilleur pour tous et de meilleurs droits collectifs.**

CHACUN, ISOLÉ, NOUS PERDONS.

TOUS ENSEMBLE, RASSEMBLÉ(E)S, NOUS GAGNERONS !